

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2
im. Mikołaja Kopernika
w Siedlcach

KODEKS ETYKI

Zatwierdzono na zebraniu rady pedagogicznej dnia 27.08.2015r.

Preambuła

Kodeks etyki Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 im. Mikołaja Kopernika w Siedlcach jest zbiorem zasad służących pomocą w rozstrzygnięciu problemów etycznych dotyczących członków społeczności szkolnej. Kodeks jest wyrazem przekonania, że wszystkie grupy społeczne i zawodowe, tzn.: nauczyciele, uczniowie, ich rodzice lub prawni opiekunowie a także niepedagogiczni pracownicy szkoły, podlegają takim samym zasadom etycznym. Jest wezwaniem aby w życiu i pracy kierować się zasadami moralnymi, prawdą i dobrem.

Postanowienia ogólne

1. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 im. Mikołaja Kopernika w Siedlcach, zwane dalej Szkołą, w swojej działalności kieruje się przepisami prawa, normami społecznymi oraz dobrymi obyczajami.
2. Pracownicy i uczniowie aktywnie uczestniczą w tworzeniu pozytywnego wizerunku Szkoły i godnie ją reprezentują.
3. Szkoła, jej uczniowie i inni członkowie szkolnej społeczności w relacjach międzyludzkich zobowiązani są w szczególności przestrzegać następujących zasad: rzetelności, wiarygodności, profesjonalizmu i lojalności.
4. Szkoła promuje etos uczciwej i solidnej pracy. Wspiera rozwój pracowników i uczniów, zapewnia bezpieczne, godne warunki pracy i nauki oraz gwarantuje każdemu poszanowanie jego praw i godności.
5. Rasa, wyznanie, narodowość, pozycja społeczna, sytuacja materialna, kolor skóry, płeć, wiek, orientacja seksualna, przekonania polityczne, przynależność związkową oraz niepełnosprawność nie mogą być powodem do jakiegokolwiek dyskryminacji w środowisku Szkoły i dostępie do dóbr edukacyjnych i kulturowych.
6. Pracowników, uczniów i rodziców (prawnych opiekunów) obowiązują zasady kultury osobistej i wzajemnej życzliwości. Dokładają oni wszelkich starań, by unikać sytuacji konfliktowych. Uczą zasad współżycia społecznego i miłości Ojczyzny.
7. Pracownicy, uczniowie i rodzice służą sobie nawzajem pomocą i udzielają wsparcia na zasadzie równości i wzajemności. We wzajemnych stosunkach kierują się zasadami profesjonalizmu oraz lojalności, dzielą się pomysłami i spostrzeżeniami mając świadomość, że działają na rzecz wspólnego dobra.
8. Pracownicy i uczniowie wyrażają się z szacunkiem o innych szkołach.
9. Szkoła nie toleruje żadnych przejawów dyskryminacji, molestowania seksualnego, mobbingu ani innych form wykorzystywania lub nękania. W Szkole nie toleruje się stosowania języka wulgarnego czy obraźliwego.
10. We wszelkich relacjach wzajemnych występujących w szkole nadrzędną zasadą jest odpowiedzialność za własne słowo oraz podejmowane decyzje i działania.

11. Dobrem nadrzędnym jest zaufanie. Członkowie szkolnej społeczności precyzyjnie określają warunki współpracy i unikają nieudomówień we wzajemnych relacjach.
12. Nauczyciele, uczniowie i ich rodzice (prawni opiekunowie) oraz niepedagogiczni pracownicy szkoły traktują się wzajemnie z jednakową starannością, życzliwością i kulturą osobistą; odnoszą się do siebie z szacunkiem, prezentując partnerskie relacje oparte na obopólnej korzyści. Z otwartością reagują na potrzeby i opinie innych, doradzają i wspólnie szukają najlepszych rozwiązań.
13. Strój nauczycieli, pracowników i uczniów nie powinien wzbudzać kontrowersji, być wyzywający i nie może zwracać szczególnej uwagi.
14. Pracownicy i uczniowie zobowiązani są do rzetelnego wykonywania powierzonych im obowiązków w oparciu o najlepiej wykorzystaną wiedzę i doświadczenie oraz do utrzymywania dobrych relacji interpersonalnych.
15. Członkowie społeczności szkolnej zobowiązani są do przestrzegania przepisów prawa, dobrych obyczajów oraz procedur i regulacji obowiązujących w Szkole, niezwłocznie reagują na wszelkie zauważone próby łamania prawa.
16. Wszyscy członkowie społeczności szkolnej wywiązują się z terminów i złożonych obietnic.

Zasady obowiązujące społeczność szkolną

1. Pracownicy, uczniowie i ich rodzice (prawni opiekunowie) śledzą zmiany w przepisach prawa i przekładają je na wynikające z ich zawodowej lub społecznej funkcji obowiązki.
2. Szkoła stwarza uczniom sprzyjające warunki do rozwoju intelektualnego, rozszerzenia perspektyw kształcenia i osiągnięcia sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych.
3. Szkoła stwarza pracownikom szanse rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji.
4. Pracownicy pedagogiczni i niepedagogiczni dążą w sposób ciągły do podwyższania swoich kwalifikacji zawodowych. Wykorzystują wiedzę i umiejętności zdobyte na szkoleniach do zwiększenia efektywności pracy.
5. Dyrektor Szkoły skutecznie komunikuje pracownikom, jakie stawia im zadania oraz jakie ma oczekiwania dotyczące zajmowanego stanowiska pracy, a także informuje o celach działalności Szkoły i planach Jej rozwoju.
6. Przełożeni oceniając wyniki podwładnych kierują się zasadą sprawiedliwości i skupiają się na sprawach merytorycznych.
7. Przełożeni organizują pracę tak, aby w jak największym stopniu wykorzystać zdolności, wiedzę i doświadczenie podwładnych.

8. Przełożeni otwarci są na opinie podwładnych i stwarzają warunki wspomagające rozwój innowacyjności i przedsiębiorczości.

Odpowiedzialność społeczna

1. Szkoła kształtuje relacje z otoczeniem społecznym na zasadach zrozumienia i poszanowania wzajemnych potrzeb.
2. Szkoła w swojej działalności bierze pod uwagę interes i dobro społeczności lokalnych oraz w miarę swoich możliwości wspiera inicjatywy uczniowskie i lokalne, których celem jest rozwój edukacji, sportu, kultury lub działalności charytatywnej.
3. Szkoła dokłada wszelkich starań w celu pozyskania stypendiów i innych funduszy wspierających uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji socjalnej lub obdarzonych szczególnymi zdolnościami.
4. Członkowie społeczności szkolnej nie mogą przekraczać uprawnień wynikających z zajmowanego stanowiska ani osiągać żadnych korzyści osobistych w wyniku podejmowanych decyzji, działań bądź zaniechań. Reagują na wszelkie próby korupcji i nieuczciwości.

Ochrona danych i informacji

1. Szkoła traktuje wszelkie informacje pozyskane od nauczycieli, uczniów, ich rodziców i od osób trzecich jako poufne i wykorzystuje je wyłącznie w celach, dla których zostały zgromadzone.
2. Pracownicy Szkoły kierują się dyskrecją i poszanowaniem tajemnicy służbowej. Zasada ta obowiązuje w miejscu i poza miejscem pracy. Uznaje się za dobry obyczaj dochowanie zasad poufności także po zakończeniu pracy lub nauki.
3. Nauczyciel zobowiązany jest do nie rozpowszechniania informacji z posiedzeń rad pedagogicznych, spotkań komisji.
4. Rodzice (prawni opiekunowie) kierując się dobrem dziecka powinni informować dyrekcję Szkoły lub wychowawcę o chorobie ucznia i omówić szczegółowo sposób postępowania w przypadku zaistnienia nasilenia objawów choroby. Dyrektora, nauczyciela lub innego pracownika Szkoły obowiązuje w takim przypadku tajemnica służbowa i może wykorzystać tę informację wyłącznie w celu przyścia uczniowi z pomocą w sytuacji trudnej.

5. Pracownicy szkoły, nauczyciele i rodzice uczniów (prawni opiekunowie) sprawnie i bez zbędnej zwłoki odpowiadają na pisma i telefony. Wysyłają korespondencję wyłącznie do osób zainteresowanych. Pracownicy szkoły i nauczyciele odbierając telefon zawsze się przedstawiają i starają się doprowadzić sprawę do końca lub skierować do właściwej osoby, która wyjaśni i rozwiąże problem.

6. Nauczycielowi nie wolno rozpowszechniać informacji o uczniu i jego środowisku rodzinnym ani ujawniać powierzonych mu w zaufaniu tajemnic, z wyjątkiem sytuacji wyższej konieczności, np. gdy wymaga tego dobro ucznia lub szkoły.

7. Zastrzeżenia uczniów i ich rodziców co do postępowania pracowników Szkoły są w trybie pilnym rozpatrywane przez przełożonych, z zachowaniem obiektywizmu, rzetelności oraz z uwzględnieniem celu nadrzędnego, jakim jest dobro ucznia.

Poszanowanie środowiska naturalnego

1. Pracownicy Szkoły i uczniowie są zobowiązani należycie dbać o powierzone mienie, racjonalnie je wykorzystywać oraz oszczędnie gospodarować środkami pracy.

2. W trosce o środowisko naturalne Szkoła stosuje materiały i produkty przyjazne środowisku.

3. Szkoła prowadzi swoją działalność z poszanowaniem środowiska naturalnego, ograniczając do minimum emisję zanieczyszczeń, hałasu i powstawanie odpadów.

4. Pracownicy i uczniowie zobowiązani są do oszczędzania energii elektrycznej, energii cieplnej, wody, papieru itp.

5. Szkoła angażuje się w działania proekologiczne.

Stosowanie zasad Kodeksu Etyki

Kodeks etyki szkoła przyjmuje na zasadzie dobrowolności. Wszyscy członkowie szkolnej społeczności są zobowiązani do przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu.